

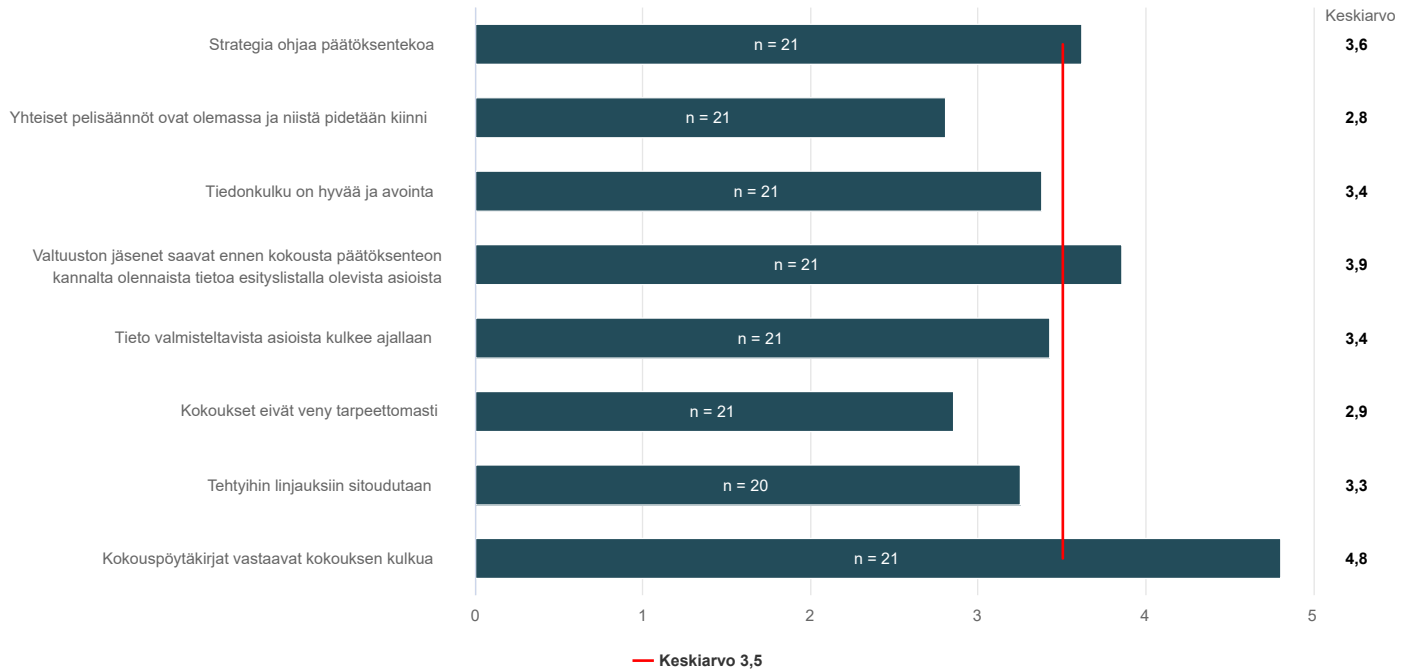
# Perusraportti

## Kaupunginvaltuuston työskentelyn itsearviointi

Vastaajien kokonaismäärä: 22

### 1. Valtuuston toimintakulttuuri ja kokoustyöskentely

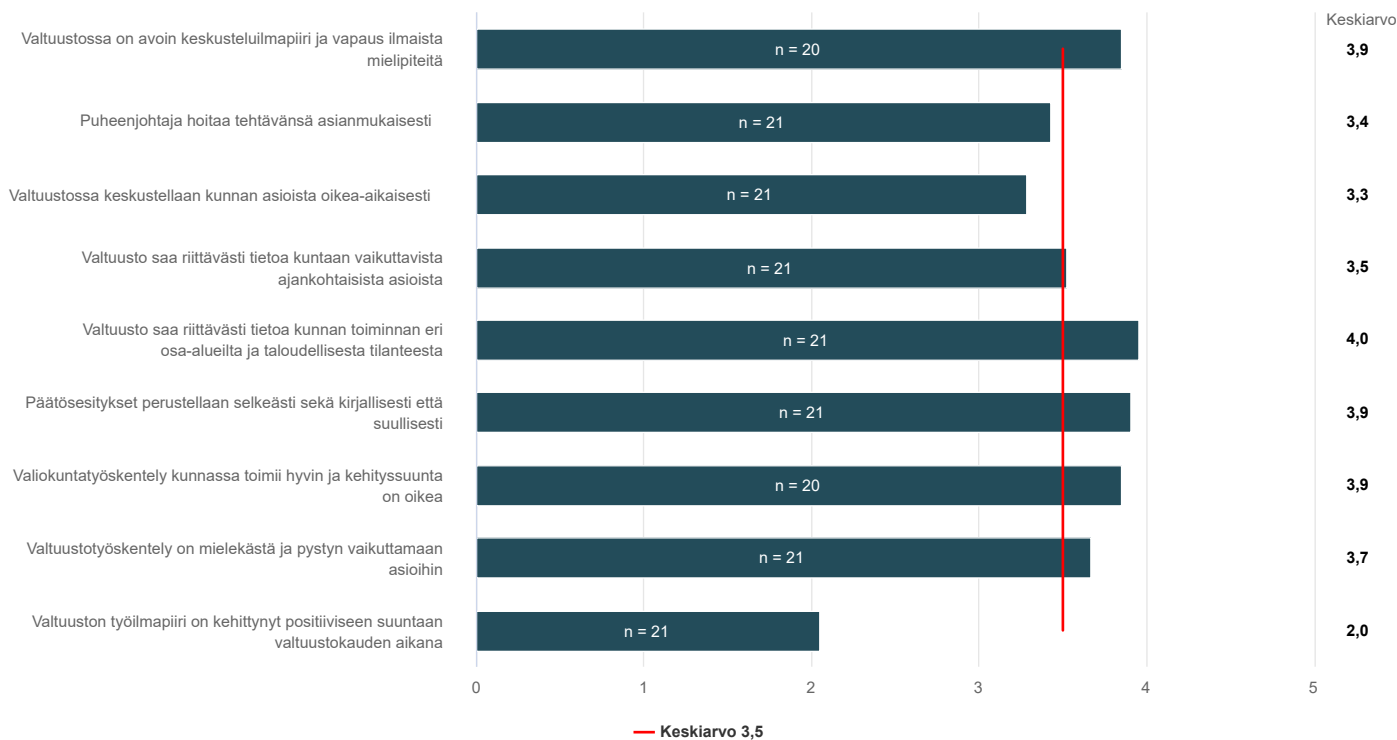
Vastaajien määrä: 21



	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	En osaa sanoa	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	Keskiarvo	Mediaani
Strategia ohjaa päätöksentekoa	4,7%	14,3%	0,0%	76,2%	4,8%	3,6	4,0
Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	4,7%	52,4%	4,8%	33,3%	4,8%	2,8	2,0
Tiedonkulku on hyvää ja avointa	9,5%	23,8%	4,8%	42,9%	19,0%	3,4	4,0
Valtuuston jäsenet saavat ennen kokousta päätöksenteon kannalta olennaista tietoa esityslistalla olevista asioista	0,0%	19,1%	0,0%	57,1%	23,8%	3,9	4,0
Tieto valmisteltavista asioista kulkee ajallaan	4,8%	28,6%	4,8%	42,8%	19,0%	3,4	4,0
Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	23,8%	23,8%	9,5%	28,6%	14,3%	2,9	3,0
Tehtyihin linjauksiin sitoudutaan	5,0%	35,0%	5,0%	40,0%	15,0%	3,3	4,0
Kokouspöytäkirjat vastaavat kokouksen kulkua	0,0%	0,0%	0,0%	19,0%	81,0%	4,8	5,0

### 2. Asioiden käsittely valtuustossa

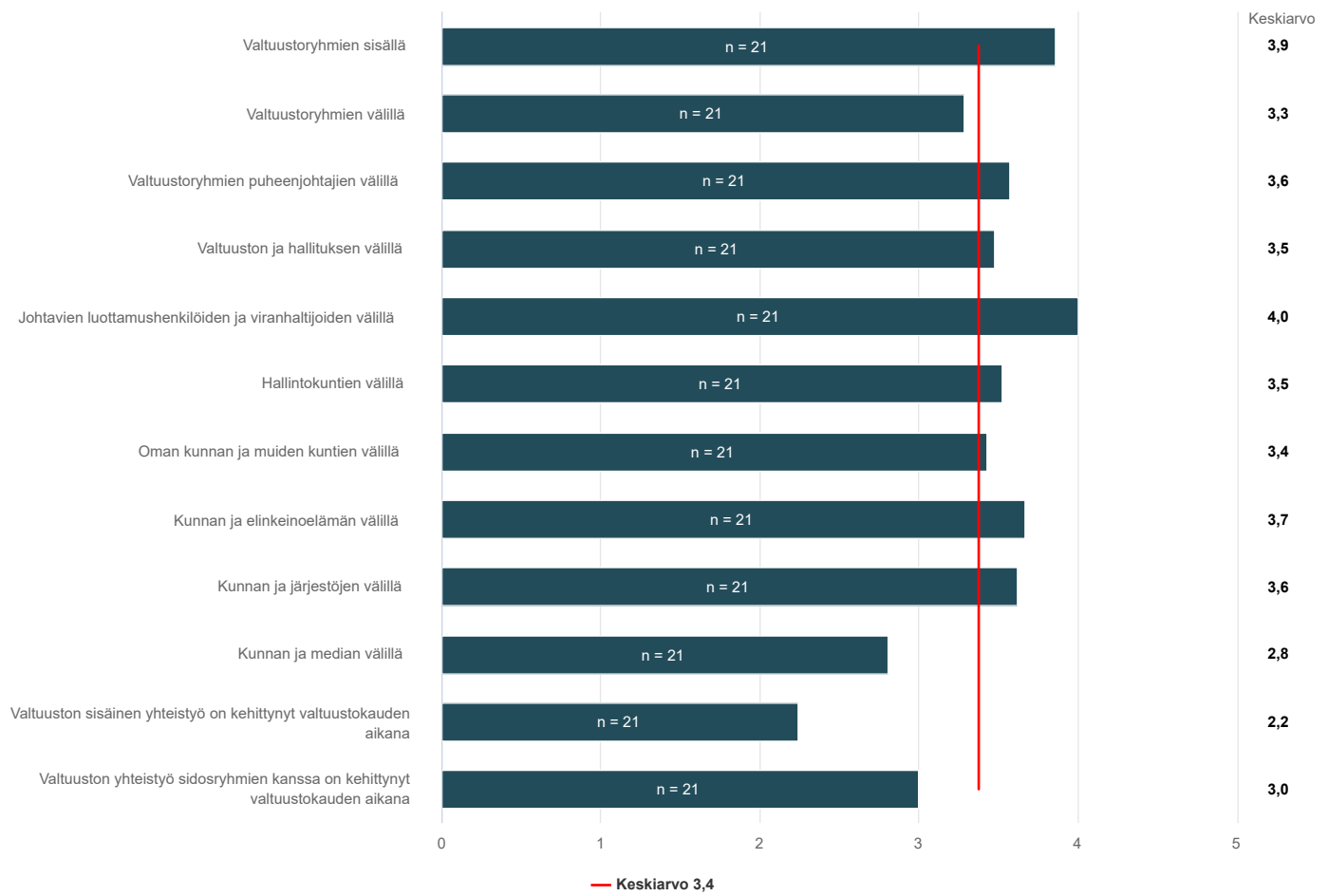
Vastaajien määrä: 21



	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	En osaa sanoa	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	Keskisarvo	Mediaani
Valtuustossa on avoin keskusteluympäiri ja vapaus ilmaista mielipiteitä	0,0%	25,0%	0,0%	40,0%	35,0%	3,9	4,0
Puheenjohtaja hoitaa tehtävänsä asianmukaisesti	9,5%	23,8%	4,8%	38,1%	23,8%	3,4	4,0
Valtuustossa keskustellaan kunnan asioista oikea-aikaisesti	0,0%	28,6%	14,3%	57,1%	0,0%	3,3	4,0
Valtuusto saa riittävästi tietoa kuntaan vaikuttavista ajankohtaisista asioista	0,0%	23,8%	19,1%	38,1%	19,0%	3,5	4,0
Valtuusto saa riittävästi tietoa kunnan toiminnan eri osa-alueilta ja taloudellisesta tilanteesta	0,0%	9,5%	4,8%	66,7%	19,0%	4,0	4,0
Päätösesitykset perustellaan selkeästi sekä kirjallisesti että suullisesti	0,0%	19,0%	0,0%	52,4%	28,6%	3,9	4,0
Valiokuntatyöskentely kunnassa toimii hyvin ja kehityssuunta on oikea	0,0%	10,0%	15,0%	55,0%	20,0%	3,9	4,0
Valtuustotyöskentely on mielekästä ja pystyn vaikuttamaan asioihin	0,0%	23,8%	0,0%	61,9%	14,3%	3,7	4,0
Valtuuston työympäiri on kehittynyt positiiviseen suuntaan valtuustokauden aikana	28,6%	52,4%	9,5%	4,7%	4,8%	2,0	2,0

### 3. Valtuuston yhteistyö on hyvällä tasolla

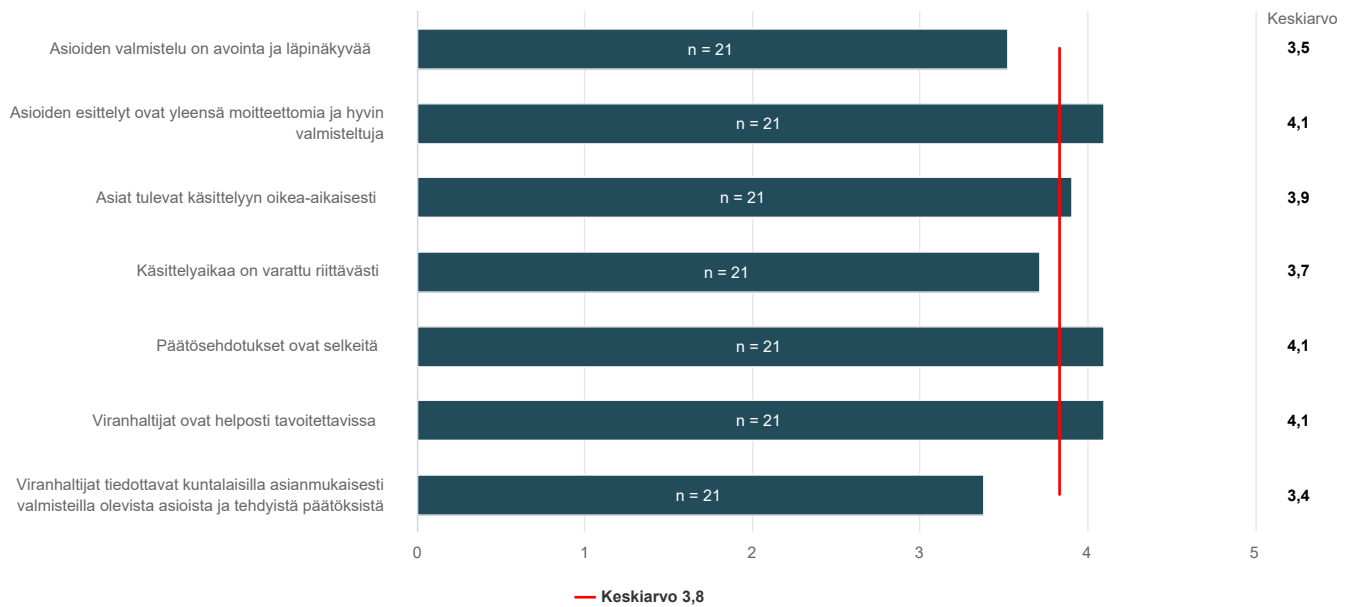
Vastaajien määrä: 21



	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	En osaa sanoa	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	Keskiarvo	Mediaani
Valtuustoryhmien sisällä	4,7%	14,3%	0,0%	52,4%	28,6%	3,9	4,0
Valtuustoryhmien välillä	4,7%	28,6%	4,8%	57,1%	4,8%	3,3	4,0
Valtuustoryhmien puheenjohtajien välillä	0,0%	14,3%	28,6%	42,8%	14,3%	3,6	4,0
Valtuuston ja hallituksen välillä	0,0%	28,6%	9,5%	47,6%	14,3%	3,5	4,0
Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	0,0%	4,8%	23,8%	38,1%	33,3%	4,0	4,0
Hallintokuntien välillä	0,0%	14,3%	28,6%	47,6%	9,5%	3,5	4,0
Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	0,0%	14,3%	33,3%	47,6%	4,8%	3,4	4,0
Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	4,7%	0,0%	23,8%	66,7%	4,8%	3,7	4,0
Kunnan ja järjestöjen välillä	0,0%	9,5%	19,1%	71,4%	0,0%	3,6	4,0
Kunnan ja median välillä	9,5%	33,4%	23,8%	33,3%	0,0%	2,8	3,0
Valtuuston sisäinen yhteistyö on kehittynyt valtuustokauden aikana	28,6%	42,8%	9,5%	14,3%	4,8%	2,2	2,0
Valtuuston yhteistyö sidosryhmien kanssa on kehittynyt valtuustokauden aikana	4,8%	23,8%	38,1%	33,3%	0,0%	3,0	3,0

#### 4. Kunnan viranhaltijatyöskentely

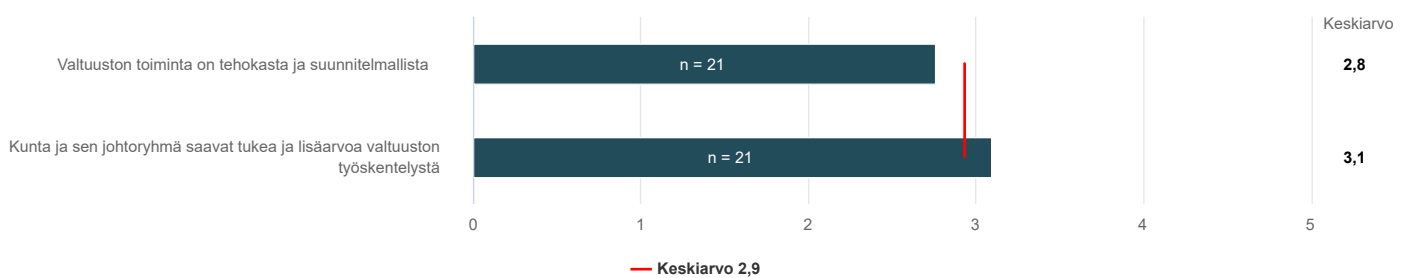
Vastaajien määrä: 21



	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	En osaa sanoa	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	Keskisarvo	Mediaani
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	0,0%	28,6%	4,7%	52,4%	14,3%	3,5	4,0
Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia ja hyvin valmisteltuja	0,0%	9,5%	0,0%	61,9%	28,6%	4,1	4,0
Asiat tulevat käsitteilyyn oikea-aikaisesti	0,0%	9,5%	4,8%	71,4%	14,3%	3,9	4,0
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	0,0%	19,0%	4,8%	61,9%	14,3%	3,7	4,0
Päätösehdotukset ovat selkeitä	0,0%	9,5%	0,0%	61,9%	28,6%	4,1	4,0
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	0,0%	9,5%	4,8%	52,4%	33,3%	4,1	4,0
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisilla asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	4,8%	19,0%	28,6%	28,6%	19,0%	3,4	3,0

#### 5. Kunnan etu

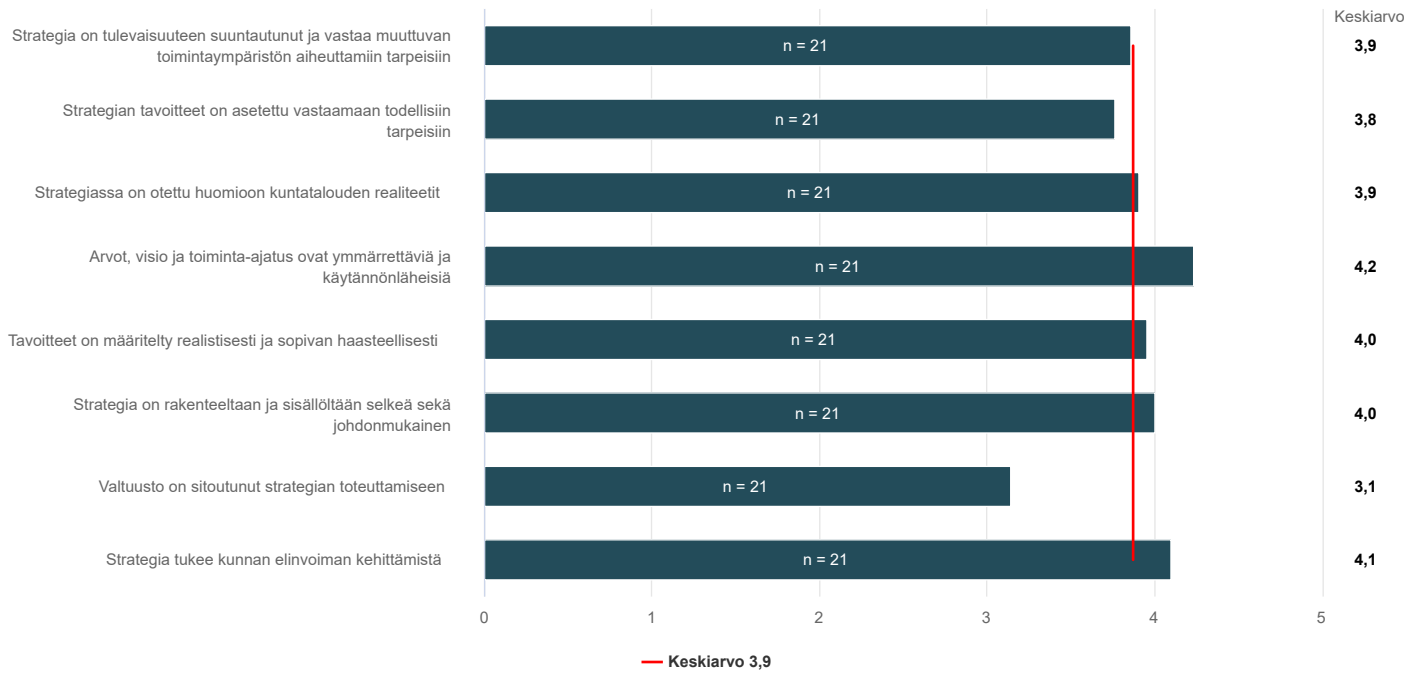
Vastaajien määrä: 21



	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	En osaa sanoa	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	Keskisarvo	Mediaani
Valtuuston toiminta on tehokasta ja suunnitelmallista	9,5%	47,6%	0,0%	42,9%	0,0%	2,8	2,0
Kunta ja sen johtoryhmä saavat tukea ja lisäarvoa valtuuston työskentelystä	0,0%	38,1%	19,0%	38,1%	4,8%	3,1	3,0

## 6. Strategia

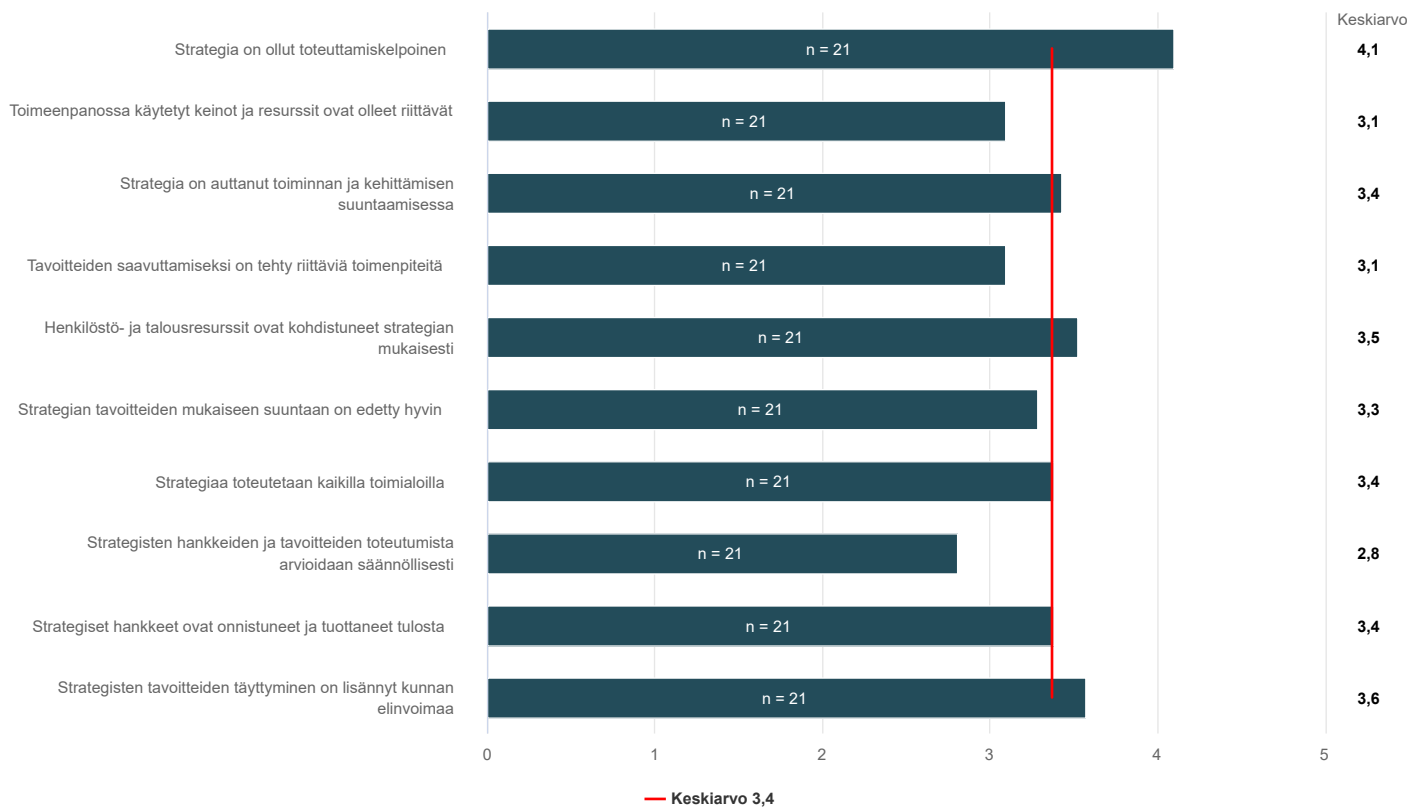
Vastaajien määrä: 21



	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	En osaa sanoa	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	Keskiarvo	Mediaani
Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut ja vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin	0,0%	14,3%	0,0%	71,4%	14,3%	3,9	4,0
Strategian tavoitteet on asetettu vastaamaan todellisiin tarpeisiin	0,0%	14,3%	4,8%	71,4%	9,5%	3,8	4,0
Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit	0,0%	14,3%	4,8%	57,1%	23,8%	3,9	4,0
Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat ymmärrettäviä ja käytännönläheisiä	0,0%	0,0%	4,7%	66,7%	28,6%	4,2	4,0
Tavoitteet on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti	0,0%	9,5%	4,8%	66,7%	19,0%	4,0	4,0
Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä sekä johdonmukainen	0,0%	0,0%	19,1%	61,9%	19,0%	4,0	4,0
Valtuusto on sitoutunut strategian toteuttamiseen	0,0%	42,9%	9,5%	38,1%	9,5%	3,1	3,0
Strategia tukee kunnan elinvoiman kehittämistä	0,0%	4,7%	4,8%	66,7%	23,8%	4,1	4,0

## 7. Strategian toteuttamisessa onnistuminen

Vastaajien määrä: 21



	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	En osaa sanoa	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	Keskisarvo	Mediaani
Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen	0,0%	0,0%	9,5%	71,4%	19,1%	4,1	4,0
Toimeenpanossa käytetyt keinot ja resurssit ovat olleet riittävät	0,0%	42,9%	19,0%	23,8%	14,3%	3,1	3,0
Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa	0,0%	19,0%	23,8%	52,4%	4,8%	3,4	4,0
Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä	0,0%	38,1%	19,0%	38,1%	4,8%	3,1	3,0
Henkilöstö- ja talousresurssit ovat kohdistuneet strategian mukaisesti	0,0%	19,0%	14,3%	61,9%	4,8%	3,5	4,0
Strategian tavoitteiden mukaiseen suuntaan on edetty hyvin	0,0%	23,8%	33,4%	33,3%	9,5%	3,3	3,0
Strategiaa toteutetaan kaikilla toimialoilla	4,7%	14,3%	23,8%	52,4%	4,8%	3,4	4,0
Strategisten hankkeiden ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti	4,8%	33,3%	42,8%	14,3%	4,8%	2,8	3,0
Strategiset hankkeet ovat onnistuneet ja tuottaneet tulosta	0,0%	4,8%	57,1%	33,3%	4,8%	3,4	3,0
Strategisten tavoitteiden täytyminen on lisännyt kunnan elinvoimaa	0,0%	9,5%	42,9%	28,6%	19,0%	3,6	3,0

## 8. Miten toimintakulttuuria ja kokoustyöskentelyä voitaisiin kehittää?

Vastaajien määrä: 10

Vastaukset
Toisia arvostaen ja kuunnellen.
Vaikea kysymys. Aina on kehittämisen varaa. *Esim. puheenjohtajien enempi yhteistyö. Valmisteilla olevista asioista. Kokoustyöskentelyssä pitäisi pysyä enemmän asiassa kuin asian vieressä.
puheenjohtajan tulisi johtaa kokousta, eikä sallia puheenvuorojen poukkoilua asiasta toiseen.
Tietoa jaettaisiin myös pienryhmille tasapuolisesti
Tuskin onnistuu, pitkät perinteet vaikeista väleistä!
Turha soopa ja vanhan jauhaminen on saatava loppumaan. Etäosallistumisen mahdollistaminen on ollut iso parannus.
Avoimuutta pitäisi lisätä, lisätä keskustelua ennen kokousta, jotta valtuutetulla olisi riittävä määrä tietoa päätöksensä tueksi.
Valtuutetut tulee valtuustokauden alkaessa sitouttaa asianmukaiseen kokoustyöskentelyyn, sekä toisia valtuutettuja kunnoittavaan käytökseen. Ja mikäli valtuutetut eivät näihin tapoihin mukaudu, asiaan on puututtava.
Valtuuston arvokkuuden korostaminen voisi olla paikallaan.
Ei mitenkään, niin kauan kun jäsenet valitaan vaaleilla.

## 9. Miten valtuuston yhteistyökykyä voitaisiin kehittää?

Vastaajien määrä: 9

Vastaukset
Siten että kaikki ovat mukana yhteistyössä ja ovat halukkaita keskustelemaan ja löytämään kompromisseja.
Yhteistyökyvyssä on toivomisen varaa. Ei saisi liian paljon kyttäillä toisten sanomaa ja heti mennä lyttäämään alas jos on hyväkin idea esillä.
Demokratian toteutuminen lienee tärkeämpää kuin yksimielisyyttä
Vaihtamalla äänestäjät?
Ryhmänjohtajia kokoukset on jo hyvä juttu. Koronan jälkeen yhteistyölle on luontevampia tapoja.
Osallistamalla kaikkia valtuutettuja enemmän mukaan valmisteluun, olisi hyvä jos valtuutetut tuntuivat itsensä tasa-arvoisiksi. Enemmän aitoa keskustelua.
Säännölliset yhteiset palaverit, johon myös ryhmiltä edellytetään osallistumista.
Valtuustokauden alussa ryhmäytymisseminaari. Tällä valtuustokaudella yhteinen sävel jäänyt löytyväksi.
Enemmän muuta yhdessäoloa kuin kokoukset. Temaattisia iltakouluja, asioiden taustoitusta vapaamuotoisemmin. Koronalla ollut oma vaikutuksensa.

## 10. Miten viranhaltijatyöskentelyä voitaisiin kehittää?

Vastaajien määrä: 7

Vastaukset
Taas vaikea luottamushenkilön vastata. Mutta eikös johtoryhmä kokoontunut säännöllisesti. Osastopalaverit on syytä pitää melko säännöllisesti. Esimies-alaisuudet on syytä pitää kunnossa. Kuunnellaan alaisia. Ei olla töykeitä.
Selkeämmät ja avoimemmin läpikäytävät tyytyväisyyskyselyt henkilöstölle.
Ei ole pahaa sanottavaa..
Vähentää byrokratiaa ja lisätä luottamusta.
Aktiivista vuoropuhelua valtuuston suuntaan kunkin toimialan asioista.
Avointa tiedottamista enemmän. Viranhaltijat tutustuisivat omiin luottamushenkilöihinsä. Kaupunginjohtaja käy kahden kesken keskusteluita valtuutettujen kanssa.
Valiokunnissa viranhaltijoiden osaaminen tulee paremmin esille, mutta koska valtuutettu osallistuu yleensä 1-2 valiokuntaan, osa viranhaltijoista jäänyt aivan vieraksi.

### 11. Miten strategian sisältöä ja käytännöllisyyttä voitaisiin kehittää?

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
Strategia on tärkeä työkalu niin viranhaltijoille kuin päättäjillekin. Tehdään vähintään kerran valtuustokaudella. Sisältö pitää olla ymmärrettävä, naseva, ei liian pitkiä lauseita. Nykyajan vaatimuksia vastaava.
En ole allekirjoittanut valtuustosopimusta, enkä pidä mielekkäänä sitoa valtuutettuja lähtökohtaisesti mihinkään raameihin.
Yhdistää strategiaan konkreettisia toimia joilla strategiaa toteutetaan.
On käytännöllinen. Pitäisi jalkauttaa ymmärrettävästi kaupungin työntekijöille, kuntalaisille ja päätöksentekijöille.
Kunnan päätöksenteko tuntuu tulipalojen sammuttamiselta; päätöksiä tehdään sitä mukaa kun asiat kriisiytyvät. Strateginen ote tuntunut vallan puuttuvan.

### 12. Miten strategian toteuttamisessa onnistuttiin?

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Kyllä mielestäni onnistuttiin hyvin. Laitilaa on kehitetty strategian mukaisesti. On rakennettu tärkeitä palvelukohteita, asuntoja jne
Riippuu katsontakannasta. Väkiluvun ja talouden kehitykset kertovat omalta osaltaan jo jotain.
Hyvinvoivan henkilöstön osalta ei ole niinkään huippusuoritus.
Aina voi varmasti onnistua paremmin, mutta ainakin strategia löi värikkydessään hyvin läpi.
Hyvät arvot, mutta miten nämä näyttäytyvät valtuustolle eli jalkauttaminen ala-arvoista.
Huonosti.

### 13. Kerro mielestäsi kolme merkittävintä asiaa, oissa valtuusto onnistui erityisen hyvin

Vastaajien määrä: 7

Vastaukset
Uudet päiväkodit. Budjetointi, seuranta ja tulokset (tilinpäätös) Johtoryhmän uudistumisessa Ei yksityistetty vanhustenhuoltoa
Valtuusto ei erityisemmin mielestäni ansaitse suurtakaan kunniaa leimaamalla hallituksen päätökset lähes poikkeuksetta ja varauksetta.
On saatu uudet päiväkodit
Kaksi uutta päiväkotia, varpeen koulun korjaus,
1. Johdonmukaiset päätökset, vaikka toisinaan äänestysten kautta, mutta kuitenkin. 2. Keskeisten valtuustoryhmien sujuva yhteistyö merkittävässä asioissa. 3. Maltillinen veropolitiikka.
1. Keskustelu on ollut vireää vaikkakin epäkunnoittavaa toista valtuutettua kohtaan. 2. Korona aikana hybridi kokoukset käynnistyivät. 3. Hallintosääntö saadaan päivitettyä.
Pähkinäpensaas päiväkodin rakentaminen

### 14. Kerro mielestäsi kolme merkittävintä asiaa, joissa valtuusto epäonnistui

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
Tuloveron alentaminen 0.25 &:lla, joka heti vuoden päästä korjattiin. Muutamat kohteet, jossa valtuusto päätti rahoittaa (mm puhelinyhtiön masto 162.000,- oli liikaa) Valtuuston työilmaperiin huononemisessa.
Vetovoiman lisääminen Talouden elvyttäminen Palveluiden parantaminen
1. Kuntatalouden hoidon näkökulmasta merkittävien talousratkaisujen tekeminen. 2. Valtuuston työskentelykulttuurin rapautuminen. 3. Pienryhmien heikko sitoutuminen asioiden valmisteluun ja valtuustoryhmien väliseen vuoropuheluun.
1. Talouden tasapainottamisohjelman seuranta olematonta ja tähän ei ole asianmukaisesti sitouduttu. 2. Toisen mielipiteiden arvostaminen on ollut vähäistä. 3. Yhteishengen luomisessa, Korona aika haasteellisista.
Vanhuspalvelujen tulevaisuuden ratkaiseminen



## 15. Terveiset tulevalle valtuustolle

Vastaajien määrä: 8

Vastaukset
Toivon rakentavaa, keskustelevaa, toisiaan kunnioittavaa valtuustoa. Jossa keskitytään käsillä olevaan asiaan eikä puhuta mitä sattuu ja haukutaan toisia turhaan joka ei vie asiaa eteenpäin.
Olkaa yksilöitä ja tutkikaa asioita itse. Älkää sokeasti vain hyväksykö kaikkea mitä eteen tuodaan.
Koittakaa pärjätä ja muistakaa lääkitys!!!
Pitäkää pilke silmäkulmassa.
Muistakaa että valtuusto on kunnan korkein päättävä elin, jonka tulee toimia sen mukaisesti. Työskentelyn tulee olla rakentavan ryhdikästä, eikä sääntäilyä jokaisen pikkuasian perässä.
Huolehtia taloudesta, velkaantumisen tulisi saada pysähtymään. Mielellään lisää tuloja ja veroja maksavia asukkaita sekä yrityksiä.
Tsemppiit!
On asetettava suuremmat tavoitteet ilmastonmuutoksen hidastamiseksi. Löytöeläinte n hoitoa on parannettava ja talteenottoa paikka on kilpailutettava. Meijerin myynti on peruttava ja on etsittävä uusia ratkaisuja tilojen korjaamiseen, jos kunnan varoja ei haluta käyttää remontiin.

## 16. Vapaa sana

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset
Eletään haastavia aikoja.
Kaiken kaikkiaan Laitila on maineeltaan hyvä. tunnetaan innovatiivisena. Pk-sektori on monipuolinen. Hyvät koulut, päiväkodit ym. Asukasluvun aleneminen on huolestuttava suunta. Siihen tulevan valtuuston on paneuduttava, miten tämä suunta saataisiin kääntymään. Ei tietenkään ole helppo asia.
Tulin, näin, lähdin.
Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle kiitos hyvästä työstä!